

Unsere Firma legt großen Wert auf ein respektvolles und professionelles Arbeitsumfeld. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, einschließlich Führungskräften, dass sie die folgenden Verhaltensstandards einhalten:

1. **Respekt und Fairness:**

Wir behandeln einander mit Respekt, Würde und Fairness. Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder unangemessenes Verhalten jeglicher Art sind inakzeptabel und werden nicht toleriert.

2. **Vielfalt und Inklusion:**

Wir schätzen und fördern die Vielfalt unserer Mitarbeiter. Jeder wird unabhängig von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen Merkmalen gleich behandelt und hat gleiche Entwicklungsmöglichkeiten.

3. **Vertraulichkeit und Datenschutz:**

Wir respektieren die Vertraulichkeit von Unternehmensinformationen, Kunden- und Mitarbeiterdaten. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, diese Informationen vertraulich zu behandeln und nicht unbefugt weiterzugeben.

4. **Integrität und ethisches Verhalten:**

Wir handeln immer ethisch und integer. Das umfasst den Verzicht auf betrügerische, unehrliche oder unlautere Praktiken. Interessenskonflikte müssen offen und transparent kommuniziert werden.

5. **Arbeitsumfeld und Sicherheit:**

Wir streben ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld an. Das Einhalten von Sicherheitsrichtlinien, die Vermeidung von Risiken sowie die Beachtung von Gesundheits- und Arbeitsschutzvorschriften sind für alle Mitarbeiter verbindlich.

6. **Zusammenarbeit und Teamwork:**

Wir fördern eine Kultur der Zusammenarbeit und des Teamworks. Teammitglieder sollen einander unterstützen, respektvoll miteinander umgehen und effektiv zusammenarbeiten, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

7. **Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:**

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften, sowohl auf nationaler als auch auf lokaler Ebene. Verstöße gegen diese Gesetze und Vorschriften werden nicht toleriert.

8. **Kommunikation und Transparenz:**

Wir fördern offene und ehrliche Kommunikation. Informationen werden transparent weitergegeben, und Mitarbeiter sind ermutigt, Bedenken, Vorschläge oder Verbesserungsvorschläge zu äußern.

9. **Soziale Verantwortung:**

Wir nehmen unsere soziale Verantwortung ernst und streben danach, einen positiven Beitrag zu unserer Gemeinschaft zu leisten. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich in sozialen und gemeinnützigen Aktivitäten zu engagieren.

## 10. Einhaltung des Verhaltenskodex:

Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten. Verstöße werden sorgfältig untersucht und können zu disziplinarischen Maßnahmen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, führen.

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unser Arbeitsumfeld und unsere Unternehmenskultur. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, diese Standards zu befolgen und durch sein Verhalten zu einem positiven und respektvollen Arbeitsumfeld